

УТВЕРЖДАЮ

Индивидуальный предприниматель



Чумакова Т. Н.

1 сентября 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ИП Чумакова Т.Н. (далее - Организация).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Организации;
предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможности повышения квалификации;
устанавливать перечень педагогических работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с педсоветом Организации.

2.2. Работодатель обязан:

при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Организации в другой местности;
планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Организации;
предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

на повышение квалификаций с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Организации в другой местности;

-на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Организации;

на отпуск без сохранения заработной платы, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу с даты принятия и утверждения руководителем образовательной организации.